



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 66 del 17 luglio 2023**

**OGGETTO: Progetto “P.I.U. SU.PR.EME.”, Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020 – Rimodulazione scheda finanziaria e aumento giornate uomo WP 0, WP 1 e WP 5.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTA** la Legge Regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### **VISTI:**

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;
- il Regolamento (EU) 516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le linee generali del programma FAMI (Fondo per l'Asilo, l'Immigrazione e l'integrazione) per il periodo 2014-2020 per promuovere la gestione efficiente dei flussi migratori e l'attuazione, il rafforzamento e lo sviluppo nell'Unione Europea di un approccio comune;
- la Legge n. 328 dell'8/11/2000 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che prevede forme integrate di collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e le realtà organizzate sul territorio al fine di concentrare gli interventi territoriali, in particolare in favore dei gruppi svantaggiati, compresi gli immigrati;
- la L.R. n. 23 del 26/11/2003 avente ad oggetto "Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000);
- la L.R. 18 del 12/06/2009 recante "Accoglienza dei richiedenti Asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali";
- la D.G.R. n. 251 del 14/06/2018 con cui è stato approvato il Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania, la Regione Puglia e la Regione Sicilia in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera, autorizzando la Regione Calabria alla sua sottoscrizione per mezzo del proprio rappresentante legale;
- la Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, che prevede l'attuazione di interventi volti all'integrazione dei



migranti, con particolare riferimento all'inserimento socio-lavorativo delle categorie vulnerabili, attraverso la realizzazione di percorsi di presa in carico integrati, multidisciplinari e personalizzati;

- il D.D.G. n. 5497 del 18 maggio 2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus e del finanziamento assegnato alla Regione Calabria;
- il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020", volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l'adozione di misure a sostegno dell'inclusione sociale e dell'occupazione lavorativa ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020;
- che con decreto del Direttore Generale n. 66 del 30 luglio 2020 è stato recepito il predetto decreto di affidamento, con la relativa Convenzione ed è stato nominato Responsabile del procedimento il dott. Giuseppe Marino;
- che con decreto del Direttore Generale n. 114 del 30 dicembre 2020 è stata impegnata sul bilancio di Azienda la complessiva somma di € 600.900,00 per la gestione del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" con imputazione della spesa sui capitoli 2401026101, 2401026102, 2401026103, 2401026104 e 2401026105;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 del 6 agosto 2021, è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31 ottobre 2022 e, conseguentemente, si è stabilito di prorogare la Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro, mediante Addendum;
- l'Addendum alla Convenzione rep. n. 7077 del 19.06.2020, recante rep. n. 11020 del 19 gennaio 2022, per la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto, con scadenza 31 ottobre 2022;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 31 gennaio 2022, con cui è stato approvato l'Avviso per la selezione di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.";
- il decreto del Commissario Straordinario n. 15 del 15 febbraio 2022 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione per le attività relative al sopra citato avviso;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 49 del 16 maggio 2022, con cui, considerato che non sono state coperte tutte le professionalità richieste dal precedente avviso, è stato approvato un nuovo Avviso pubblico per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.";
- il decreto del Commissario Straordinario n. 58 del 25 maggio 2022, con cui è stata nominata la Commissione di valutazione;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 13369 del 31 ottobre 2022, con cui il progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." è stato prorogato al 31 ottobre 2023, senza oneri aggiuntivi a carico della Regione ed è stato approvato il relativo schema di addendum alla Convenzione rep. 7077 del 19/06/2020;
- l'Addendum sottoscritto in data 31 ottobre 2022 repertorio 12960;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 97 del 31 ottobre 2022 con cui è stato recepito il già menzionato DDG del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 13369 del 31/10/2022, di proroga del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." al 31 ottobre 2023, con il relativo Addendum rep. 12960/2022, sono state approvate le graduatorie definitive per i diversi profili, come da elenchi allegati al predetto decreto ed è stata autorizzata la sottoscrizione degli addendum ai contratti dei

professionisti selezionati con l'avviso pubblico di cui al Decreto n. 4 del 31 gennaio 2022, stabilendone la durata fino al 31 ottobre 2023;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 9 del 20 febbraio 2023, con cui si è proceduto allo scorrimento della graduatoria per il Profilo H – esperto Junior e per il Profilo D – esperto Junior;

**TENUTO CONTO** che, con decreto del Commissario Straordinario n. 52 del 7 giugno 2023, è stato disposto lo scorrimento di due unità della graduatoria per il profilo B - esperto Middle - Rilevazione e analisi, nonché della graduatoria di una unità per il profilo D – esperto Junior – Assistente sociale nell'ambito del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.", con durata fino al 31 ottobre 2023 e sono stati, altresì, avviati i tirocini di inclusione sociale, previsti nella WP 4 del progetto, stabilendo il termine dei percorsi formativi in sei mesi e riconoscendo ai tirocinanti una indennità mensile pari ad € 650,00;

#### **CONSIDERATO:**

- che con nota prot. 2540 del 1° giugno 2023, è stato richiesto, tra l'altro, al Dipartimento "Lavoro e Welfare", viste le economie riscontratesi su alcuni WP, di essere autorizzati ad aumentare le giornate uomo dei professionisti già contrattualizzati, tenendo conto dello stato delle attività e delle esigenze del progetto;

- che con pec del 6 giugno 2023 il Dipartimento ha comunicato che è sufficiente una "Presenza d'atto" da parte dell'Ente affidatario del Progetto "qualora l'importo delle risorse da utilizzare, sia inferiore o uguale al 20% del valore complessivo della Macrovoce di provenienza";

- con nota prot. 2993 del 5 luglio 2023, è stato, pertanto, comunicato che Azienda Calabria Lavoro, viste le economie riscontratesi su alcuni WP, avrebbe proceduto al trasferimento di risorse finanziarie da una Macrovoce di progetto ad un'altra nei limiti del 20% del valore complessivo della Macrovoce per come previsto dal "Manuale Operativo del PON Inclusione;

**RITENUTO**, pertanto, che, all'esito delle predette comunicazioni, è possibile aumentare le giornate uomo dei 4 (quattro) professionisti contrattualizzati, nell'ambito dei WP0, WP1 e WP5;

**DATO ATTO** che la detta rimodulazione non comporta un aumento delle risorse finanziarie necessarie, ma un semplice spostamento della spesa all'interno della scheda finanziaria del progetto;

#### **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di procedere** alla rimodulazione della scheda finanziaria, aumentando le giornate uomo dei 4 (quattro) professionisti contrattualizzati, nell'ambito dei WP0, WP1 e WP5;

- **di dare atto** che la detta rimodulazione non comporta un aumento delle risorse finanziarie necessarie, ma lo spostamento della spesa all'interno della scheda finanziaria del progetto;

- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezioni Provvedimenti, decreti di Azienda Calabria Lavoro.

Il Commissario Straordinario

avv. Elena Maria Latella